



E=evaluar

***Sistema de Gestión
por Desempeño***



E-valor

Su personal está correctamente asignado?
Se encuentra su empresa en una posición absolutamente competitiva?
Su fuerza en recursos humanos es capaz de ir un paso más allá?

Con nuestro software "E-valor", usted podrá alinear sus estrategias con su fuerza de trabajo en pro de lograr una competitividad superior, asignando correctamente las labores y objetivos de cada integrante de su empresa en función de optimizar las acciones según el perfil del recurso evaluado.

"E-valor" es un software creado para que sea una herramienta que apoye la Gestión Por Desempeño de su compañía, mediante la Evaluación y Gestión por Competencias.

Con "E-valor"...su empresa puede más!!!

¿Cómo Funciona?

"E-valor" es un software que funciona como una eficiente herramienta que realiza una evaluación de las personas que trabajan en su empresa apuntando a 3 ámbitos:

1. Diagnóstico:

- Evalúa el estado actual del desempeño, previa definición de las competencias requeridas, y establece la distancia entre la situación actual y el nivel deseado.

2. Plan de Acción:

- Define el "que hacer" para mejorar situaciones detectadas.

3. Control:

- Revisión del cumplimiento del plan de acción y sus resultados.

Características Principales

"Proceso de Evaluación Claro"

"E-valor" está centrado en un modelo de evaluación de competencias que permiten la Auto Evaluación de su personal, así como la evaluación de los superiores directos y la supervisión de las respectivas gerencia.

"E-valor" está orientado a lograr consensos que permitan un mayor compromiso de sus colaboradores, mediante reuniones de evaluación conjunta entre Evaluados y Evaluadores.

"E-valor" cuenta con un proceso de evaluación claro y definido, que le permitirá conocer y controlar cada paso de la evaluación.

"Definición De Roles"

"E-valor" tiene como sistema de trabajo la creación de roles pertinentes, los cuales permiten diferenciar y evaluar funciones y objetivos dentro de su empresa.

Estos roles son: Evaluador, Evaluado, Supervisor, Recursos Humanos.

"Resultados Cuantitativos"

Con **"E-valor"** usted puede medir los resultados mediante las escalas creadas específicamente para esto. Estas escalas son de fácil lectura y los resultados son una guía fáctica en el momento de evaluar el desempeño de su empresa.

"Gestione los Resultados"

"E-valor" posee dentro de los informes resultantes y estadísticas, un cuadro matriz de "calificación del desempeño", el cual le guiará en el momento de entender donde se debe mejorar el desempeño v/s evaluado.

"Gestione las tácticas correctivas"

Con **"E-valor"** usted podrá crear un plan de acción para cada evaluado, potenciando la creación de un plan de acción global, que lleve a su empresa a un nivel competitivo superior.



Funcionalidades

“E-valor” cuenta con una serie de funciones definidas, que facilitan la preparación y realización de las evaluaciones de desempeño, entre las cuales se cuentan:

- Inicio y Cierre de Periodos de Evaluación.
- Mantenedores de:
 - Empleados
 - Competencias
 - Conductas
 - Cargos
 - Ubicación
 - Perfiles
 - Roles.
 - Etc.
- Creación de Formularios de Evaluación diferenciados por perfil y tipo de evaluación.
- Seguimiento y Control de todo el proceso, tanto para el administrador de RRHH como para cada Evaluador, acorde a su ámbito de trabajo.
- Reportes de Gestión para RRHH que contemplan:
 - Proceso
 - Notas por Competencia para Evaluación y Auto Evaluación
 - Promedios por Competencia
 - Clasificación
 - Etc.
- Proceso completo de Evaluación por Competencias que contempla:
 - Auto Evaluación
 - Plan de Desarrollo
 - Evaluación
 - Supervisión
 - Evaluación Conjunta
 - Evaluación de Gerencias
 - Evaluación de Seguimiento
- Notificaciones vía e-mail, automáticas y/o personalizadas.
- Gráfico de Clasificación General de Empleados

Ficha Técnica

Requerimientos mínimos:

- IIS 5.0 o superior
- Framework .NET 2.0
- RDBM Microsoft SQL Server 2000
- 512 MB Ram



Av. Luis Pasteur 5280 of. 303
7630226 Vitacura
Santiago
Chile
Tel : (56 2) 413 45 00
Fax: (56 2) 413 45 01

www.adportas.com